



# RÈGLEMENT INTÉRIEUR DES FORMATIONS ORGANISÉES PAR L'ARPA

## Article 1 : Objet

Le présent règlement est établi conformément aux dispositions des articles L.6352-3 et L.6352-4 et R.6352-1 à R.6352-15 du Code du travail. Il s'applique à tous les stagiaires, et ce pour la durée de la formation suivie.

## Article 2 : Discipline

Il est formellement interdit aux apprenants lors d'une session de formation courte et aux stagiaires en situation de formation longue :

- D'introduire des boissons alcoolisées dans les locaux de l'organisme ;
- De se présenter aux formations en état d'ébriété ;
- De manger dans les salles de cours ;
- D'utiliser les téléphones mobiles durant les sessions ;
- D'emporter ou modifier les supports de formation sans autorisation expresse la personne en charge de l'action de formation.

## Article 3 : Adhésions et cotisations

Pour tout type de formation ou de prestation de service, l'adhésion est obligatoire. L'adhésion peut être faite également en reconnaissance et soutien à l'action de l'association. Il existe 2 sortes d'adhésions.

- L'adhésion individuelle qui comme son nom l'indique correspond à une adhésion de personne physique. Son montant est déterminé chaque année par l'Assemblée générale.
- L'adhésion collective correspond à l'adhésion d'une personne morale (association, société, coopérative, ...). Elle permet pour les chœurs sous forme associative e permettre au chef de chœur de suivre des formations sans obligation d'adhérer personnellement.

Les adhésions sont annuelles et doivent donc être renouvelées chaque année.

En sus des adhésions, il y aura lieu de régler les frais pédagogiques déterminés pour chaque formation.

## Article 4 : Sanctions

Tout manquement au présent règlement intérieur, et tout agissement considéré comme fautif par la direction de l'ARPA pourra, en fonction de sa nature et de sa gravité, faire l'objet de l'une ou l'autre des sanctions ci-après par ordre croissant d'importance :

1. Pour une formation de plus de 50 heures :
  - Avertissement écrit par le Directeur de l'organisme de formation ;
  - Blâme ;

- Exclusion définitive de la formation.
  - 2. Pour une formation de moins de 50 heures :
- Entretien immédiat pour réprimande et exclusion s'il n'y a pas de modification du comportement faisant l'objet de l'entretien.

### **Article 5 : Entretien préalable à une sanction et procédure**

Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire sans que celui-ci ne soit informé des griefs retenus contre lui. Lorsque l'organisme de formation envisage une prise de sanction, il convoque le stagiaire par lettre recommandée avec accusé de réception ou remise à l'intéressé contre décharge en lui indiquant l'objet de la convocation, la date, l'heure et le lieu de l'entretien, sauf si la sanction envisagée n'a pas d'incidence sur la présence du stagiaire pour la suite de la formation.

Au cours de l'entretien, le stagiaire a la possibilité de se faire assister par une personne de son choix. Lors de l'entretien, le motif de la sanction envisagée est indiqué au stagiaire : celui-ci a alors la possibilité de donner toute explication ou justification des faits qui lui sont reprochés.

Lorsqu'une mesure conservatoire d'exclusion temporaire à effet immédiat est considérée comme indispensable par l'organisme de formation, aucune sanction définitive relative à l'agissement fautif à l'origine de cette exclusion ne peut être prise sans que le stagiaire n'ait été au préalable informé des griefs retenus contre lui et, éventuellement, qu'il ait été convoqué à un entretien et ait eu la possibilité de s'expliquer. La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus de 15 jours après l'entretien.

Elle fait l'objet d'une notification écrite et motivée au stagiaire sous forme lettre recommandée, ou d'une lettre remise contre décharge. L'organisme de formation informe concomitamment l'employeur, et éventuellement l'organisme paritaire prenant à sa charge les frais de formation, de la sanction prise.

### **Article 6 : Hygiène et sécurité**

La prévention des risques d'accidents et de maladies est impérative et exige de chacun le respect total de toutes les prescriptions applicables en matière d'hygiène et de sécurité. À cet effet, les consignes générales et particulières de sécurité en vigueur dans l'organisme doivent être strictement respectées sous peine de sanctions disciplinaires.

Le règlement intérieur du lieu d'accueil des formations sera mis à disposition ou affiché dans les espaces prévus à cet effet.

- Lorsque la formation se déroule dans un autre lieu ou dans les locaux de l'association, les consignes générales et particulières de sécurité applicables sont celles du lieu ou de l'association.

### **Article 7 : Diffusion et reconnaissance du règlement intérieur**

- Le présent règlement intérieur est consultable à tout moment sur le site de l'association sur [www.arpamip.org](http://www.arpamip.org)
- Le présent règlement intérieur est mis à disposition des apprenants avant le début d'une formation inférieure ou égale à 50 heures et notifié dans la convocation avec un lien hypertexte permettant sa consultation à distance ;
- Il est envoyé par courrier ou par courriel avant toute inscription définitive pour une formation d'une durée supérieure à 50 heures.